

Ingek. 22 AUG 2019

Volgnr. 15/1420/18-19

Par. J B nB



Tamara Leonard

Member of the Parliament of Sint Maarten

Chairperson of Parliament
Wilhelminastraat #1
Philipsburg, Sint Maarten

Re. Changes to the draft amendment of the Labour law pertaining to maternity & paternity leave

Thursday August 22th 2019

Dear Chairlady,

By means of this letter I would like to submit a “gewijzigd amendement” to the “Landsverordening tot wijziging van het Burgerlijk Wetboek en enkele andere landsverordeningen in verband met de vervanging van de zevende titel A van Boek 7A door een nieuwe titel 10 van Boek 7 regelende voorschriften voor Arbeidsovereenkomsten (Landsverordening arbeidsovereenkomst)”.

Sincerely,

T. Leonard
Member of Parliament

Landsverordening tot wijziging van het
Burgerlijk Wetboek en enkele andere
landsverordeningen in verband met de
vervanging van de zevende titel A van
Boek 7A door een nieuwe titel 10 van
Boek 7 regelende voorschriften voor
Arbeidsovereenkomsten
(Landsverordening
arbeidsovereenkomst)

GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN HET LID LEONARD

Ontvangen 2019

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

A

1. In artikel 629a, eerste lid, wordt "veertien weken" vervangen door: zestien weken.
2. In artikel 629a, derde lid, wordt "zeven weken" vervangen door: acht weken.
3. In artikel 629a, vierde lid, wordt "zes weken" vervangen door: zeven weken.

B

Onder vernummering van artikel 629b tot artikel 629c wordt een artikel 629b ingevoegd, luidende:

Artikel 629b

In afwijking van artikel 629 heeft de werknemer in het tijdvak van twee weken voor de vermoedelijke bevaldatum tot zeven weken na de feitelijke bevaldatum van de echtgenote van de werknemer, of van de moeder van de ongeboren vrucht die de werknemer heeft erkend of van de moeder van het kind dat de werknemer heeft erkend, recht op verlof met behoud van loon voor zeven dagen waarop de werknemer arbeid pleegt te verrichten. Deze zeven dagen mogen aaneengesloten of verspreid opgenomen worden.

Toelichting

Dit amendement beoogt het moederschapsverlof, bestaande uit zwangerschapsverlof en bevallingsverlof, met twee weken te verlengen. Het ILO-verdrag no. 183 bepaalt het minimum voor het moederschapsverlof op veertien weken. Indiener is echter van mening dat veertien weken om verschillende redenen niet voldoende is.

De verlenging van het verlof geeft een positieve prikkel aan het hechtingsproces tussen moeder en kind dat zeker in de eerste weken na de geboorte van eminent belang is.


Verschillende studies wijzen bovendien op het feit dat borstvoeding de kans op kindersterfte verkleint. Vrouwen die langer thuis blijven met hun kind zijn geneigd om langer borstvoeding te geven.

Daarnaast moet het fysieke herstel van een bevalling voor de moeder niet te worden onderschat. Dat neemt de nodige tijd in beslag en dient niet te worden overhaast.

Gedurende het moederschapsverlof heeft de vrouwelijke werknemer recht op 100% doorbetaling van loon. De moeder moet, in alle rust de gelegenheid krijgen en zonder zich om financiën zorgen te hoeven maken, voor haar kind kunnen zorgen. Om voornoemde redenen vindt indiener een periode van zestien weken moederschapsverlof gerechtvaardigd.

Nieuw is de introductie van het partnerverlof in artikel 629b. Werknemers die door huwelijk, door erkenning van de ongeboren vrucht of erkenning van het kind in familierechtelijke betrekking staan tot het kind hebben recht op doorbetaling van loon voor een periode van zeven dagen rond de geboorte. De partner van de moeder is immers even belangrijk in de ontwikkeling van een kind. Het is van belang dat ook de partner de kans krijgt om zich te kunnen hechten aan het kind. Daarnaast brengt de geboorte van een kind allerlei veranderingen teweeg in de levens van de ouders. Het is een goede zaak dat alle lasten niet alleen op de moeder komen maar dat de partner ook de mogelijkheid krijgt om een steentje bij te dragen.

Leonard


22nd Aug 2019