

Convenant

STATEN VAN SINT MAARTEN			
Ingek. 16 OCT 2018			
Volgnr. 151207/18-19			
Par.	1	1187	

Partijen

De Minister van Algemene Zaken

en

De vakorganisaties

Vertegenwoordigd in het Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (GOA) hebben overleg gevoerd over wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren.

Overwegende

- Dat het huidige pensioenstelsel voor overheidsdienaren financieel niet houdbaar is.
- Dat de financiële positie van het pensioenfonds verbeterd moet worden zodanig dat binnen afzienbare tijd een dekkingsgraad van 105% wordt behaald.
- Dat de overheid als werkgever niet in staat is om, inclusief de werknemersbijdrage, meer dan 18% premie te betalen. En dat de stijging van additionele pensioenvoorzieningen zoals de Duurtetoeslag moet worden gestopt en op termijn helemaal moet verdwijnen.
- Dat de opgebouwde pensioenaanspraken over de dienstjaren voorafgaande aan de overeengekomen wijzigingen gerespecteerd worden zodat de pensioenvooruitzichten voor de huidige deelnemers niet minder worden uitgaande van het huidig bruto salaris.
- Dat de pensioenvoorziening voor nieuwe deelnemers op een acceptabel niveau moet uitkomen in vergelijking met dergelijke voorzieningen in het Koninkrijk en in de regio.

Zijn overeengekomen

De volgende wijzigingen in het pensioenstelsel aan te brengen.

Artikel 1: Middelloonstelsel

1. De huidige pensioenregeling op basis van eindloon wordt vervangen door een pensioenregeling op basis van middelloon.
2. Het over de jaren voorafgaand aan de wijziging opgebouwde pensioen blijft behouden en wordt verkregen op de nieuwe pensioendatum waarbij de tot de wijzigingsdatum¹ opgebouwde pensioenrechten worden verhoogd met 10%.
3. De nieuwe regeling geldt voor alle actieve en nieuwe deelnemers² met uitzondering van die groepen voor wie eventueel nog een overgangsbepaling wordt opgenomen. De verdere

¹ Dit is de datum waarop de gewijzigde Pensioenlandsverordening in werking treedt.

² Hieronder vallen ook slapers, en slapers die vervolgens weer in dienstreden bij een deelnemende werkgever

pensioenopbouw na de invoering vindt plaats volgens het nieuwe stelsel. De opgebouwde duurtetoelagen zullen niet verder verhoogd worden, noch door opbouw noch door indexatie.

Artikel 2: Pensioenleeftijd

1. De pensioenleeftijd wordt verhoogd tot 65 jaar.
2. Deelnemers krijgen de mogelijkheid vrijwillig eerder met pensioen te gaan maar niet eerder dan 62 jaar. Het op de gekozen pensioendatum opgebouwde APS pensioen en eventuele duurtetoelagen zullen dan actuariel neutraal omgerekend worden naar de nieuwe pensioenleeftijd (pensioenkorting). De verwachting is dat die korting ongeveer 6% per jaar zal bedragen.

Artikel 3: Pensioenopbouw

1. De maximale pensioenopbouw wordt als volgt vastgesteld: Het pensioen vermeerderd met de maximale AOV en eventuele duurtetoelagen is niet hoger dan de hoogste berekeningsgrondslag uit de (pensioengerechtigde) carrière van de deelnemer.
2. De minimumleeftijd voor deelname aan het fonds is 18 jaar.
3. Het jaarlijks opbouwpercentage is 2% indien de totale premie (18%) kostendekkend is en wordt verlaagd naar 1.75% wanneer de premie niet meer kostendekkend is.
4. Overschrijding van het maximum opbouwpercentage is toegestaan indien dit wordt veroorzaakt door:
 - a. Actuariële verhoging als gevolg van artikel 1 tweede lid.
 - b. Overschrijding van de 70% grens in de oude regelingen (de grens is daar inmiddels 74%).
 - c. Indexering of extra indexering zoals bedoeld in artikel 4.

Artikel 4: Indexering

1. Indexering van pensioenen, en van pensioenaanspraken, vindt plaats op gelijke voet, is afhankelijk van de dekkingsgraad (DG), en vindt automatisch plaats.
2. De financiële ruimte boven de DG van 105% wordt aangewend om te indexeren maar de indexatie is nooit meer dan het CPI (Consumer Price Index) en niet minder dan 0.5%.
3. Bij een DG van meer dan 115% kan het bestuur van het fonds extra indexeren ter compensatie van gemiste indexeringen van de afgelopen 10 jaar, mits de actuaris dit verantwoord acht.
4. Bij een DG van 120% is extra indexering zoals bedoeld in het vorige lid verplicht, tenzij dit niet verantwoord wordt geacht door de actuaris.
5. De DG mag niet verder dalen dan 115% als gevolg van extra indexeringen bedoeld in lid 3 of 4.

Artikel 5: Premies

1. De totale premie wordt verlaagd naar 18% en is verschuldigd door de werkgever. Het verhaal op de werknemer blijft gehandhaafd op 8% van het salaris minus de franchise.
2. Wanneer een deelnemer geen pensioen meer kan opbouwen is geen premie meer verschuldigd.
3. Deelnemers krijgen de mogelijkheid om bij te storten in het fonds.

Artikel 6: Nabestaandenpensioenen

1. Het nabestaande pensioen (NP) geldt alleen voor gehuwden of daaraan in de wet gelijkgestelden.
2. Het bijzonder NP (ex-echtgenoten) wordt afgeschaft.
3. De maximumleeftijd voor wezenpensioenen wordt 18 jaar en voor schoolgaanden 27 jaar.
4. De duur en de hoogte van het NP worden beperkt volgens nadere regels, vast te stellen middels LB-ham.

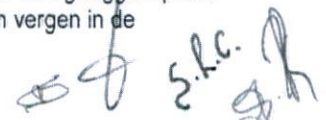
Artikel 7: Invaliditeitspensioenen

1. Het invaliditeitspensioen (IP) vervalt indien men niet langer blijvend arbeidsongeschikt is. Het bestuur laat de gewezen overheidsdienaar die IP ontvangt elke 5 jaar herkeuren of zoveel eerder als zij daar aanleiding toe ziet.
2. Er komt ook een geschillenregeling ten aanzien van oordelen van de medische commissie voor de werkgever, op te nemen in het Landsbesluit geneeskundig onderzoek overheidsdienaren.
3. Er komt een mogelijkheid tot gedeeltelijke IP. Partijen moeten nog bezien hoe de nadere regels hieromtrent het best kunnen worden vastgesteld.
4. De hoogte van het IP wordt inkomensafhankelijk, volgens nadere regels, vast te stellen middels LB-ham.

Artikel 8: Herstelmechanisme

1. Wanneer blijkt uit de goedgekeurde jaarrekening dat de DG is gedaald onder de 100% stelt het bestuur van het pensioenfonds binnen drie maanden een herstelplan op waarmee de dekkingsgraad binnen uiterlijk 5 jaar weer boven de 100% zal komen.
2. Het herstelplan moet worden goedgekeurd door de Centrale Bank en de Ministers van Financiën en AZ³. De voortgang van de implementatie van het plan en de behaalde resultaten worden jaarlijks besproken met alle actoren inclusief het GOA.
3. Als onderdeel van het herstelplan kan tijdelijk, voor de duur van het herstelplan, worden afgeweken van de in de Pensioenlandsverordening vastgestelde premies, franchise en pensioenopbouw. De werkgevers kunnen ook een kapitaalinjectie doen.
4. Het herstelplan vervalt wanneer de DG tot of boven 100% is gestegen.
5. Indien na 5 jaar de DG nog niet tot of boven 100% is gestegen leveren de deelnemers en de werkgevers gezamenlijk een bijdrage aan het fonds van een zodanige omvang dat de DG direct 100% is, en vervalt het herstelplan alsnog op grond van het vierde lid.
 - a. Voor de deelnemers bestaat de bijdrage uit de vermindering van de ingegane pensioenen, en de pensioenaanspraken van actieve deelnemers en slapers gelijkelijk.
 - b. Voor de werkgevers bestaat de bijdrage uit een kapitaal injectie.

³ De Minister van AZ wordt geacht de belangen te vertegenwoordigen van alle overheidsdienaren, en daar waar nodig ruggenspraak te houden met andere stakeholders en deze steeds te informeren. Indien de maatregelen (tijdelijke) wijzigingen vergen in de rechtspositie van de overheidsdienaren moet de minister GOA-advies inwinnen.



- c. Partijen (deelnemers en werkgevers) voeren overleg over het aandeel van ieder in de bijdrage aan het fonds binnen de setting van het GOA. Indien hier binnen 3 maanden geen overeenstemming is, is de verdeling 50% voor ieder.
6. De op basis van het vorige lid geleverde bijdragen van partijen wordt door het bestuur geheel of gedeeltelijk gecompenseerd⁴ onder de voorwaarden dat:
 - a. De verhouding waarin beide partijen worden gecompenseerd gelijk is aan de verhouding waarin zij hebben bijgedragen op grond van artikel 8.5c tenzij een der partijen vrijwillig afziet van compensatie.
 - b. De compensatie voor ieder niet meer is dan de bijdrage welke men nominaal heeft geleverd op grond van artikel 8.5⁵.
 - c. De financiële ruimte boven 105% DG wordt aangewend voor compensatie totdat deze geheel is gerealiseerd. Compensatie treedt derhalve, tijdelijk, in de plaats van indexering (op grond van art. 4-Convenant).

Artikel 9: uitbreiding deelnemers

1. De mogelijkheden voor andere entiteiten om deelnemer te worden in het fonds wordt verruimd. Hiertoe wordt artikel 5 van de Lvo zodanig aangepast dat het enkel stelt dat een rechtspersoon middels LB-sec kan worden aangewezen als deelnemer.
2. Alle nadere regels en voorwaarden voor toetreding worden middels een LB-ham gesteld.

Artikel 10: overgangsbepalingen

1. De wijzigingen gelden niet voor deelnemers die thans vallen onder de overgangsbepaling van de verhoging van de pensioenleeftijd van 60 naar 62 jaar, tenzij zij daar uitdrukkelijk en schriftelijk om vragen binnen 3 maanden na de inwerkingtreding.
2. De 17 deelnemers die nu nog gebruik kunnen maken van de VUT op grond van het rondschrijven van 130301 behouden dit recht. Dit betekent dat ze met de VUT kunnen tussen 55 en 60 jaar, en met pensioen gaan met 60 jaar. Indien ze geen gebruik van de VUT maken vallen ze onder de werking van lid 10.3.
3. Deelnemers die op het moment van inwerkingtreding reeds volgestort⁶ zijn en geen gebruik (kunnen) maken van een van de voorgaande overgangsbepalingen vallen onder de nieuwe regeling. Zij krijgen hierbij wel de garantie dat als zij vanaf 62 jaar met (vervroegd) pensioen gaan, niet een lager pensioen zullen ontvangen dan wat ze op het moment van inwerkingtreding zouden hebben ontvangen op grond van de oude regeling.

(Laatste artikel op de volgende bladzijde)

⁴ Met compensatie wordt hier bedoeld het later ongedaan maken van de kortingen ten aanzien van de deelnemers en het terugbetalen van de kapitaalinjecties van de werkgevers.

⁵ Werknemers of werkgevers die na de korting deelgenoot zijn geworden in het fonds hebben niet bijgedragen en worden dan ook niet 'gecompenseerd'. Met nominaal is bedoeld dat er geen rente wordt betaald.

⁶ Dit houdt in dat men de maximale pensioenopbouw al had bereikt in het oude systeem. De garantie is gebaseerd op het salaris op het moment van inwerkingtreding.

Artikel 11: Inwerkingtreding

Alle wijzigingen gaan in per 1 januari 2017 (tenzij anders vermeld) onder voorwaarde dat de Minister van Financiën en het APS tevens een overeenkomst hebben gesloten aangaande betaling van achterstallige premies en financiering van de gevolgen van de eventuele wijziging van de actuariële pensioengrondslagen per 31 december 2016.

Ondertekening


Aldus opgemaakt op 21-01-2017 te St. Maarten



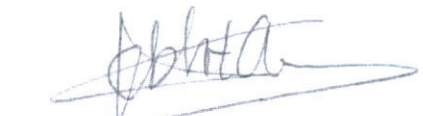
De Minister van Algemene Zaken
William Marlin



De Minister van Financiën
Richard Gibson




Julia Solognier namens WICSU




Claire Elshot namens WITU



Sharlon Cathalina namens ABVO



Jeanine Peterson namens NAPB



Franklyn Richards namens APS

VASTLEGGING VAN GENOMEN BESLUIT

In een bijeenkomst gedateerd **2 december 2016** om 9.30 in de trainingszaal van de Brandweerkazerne te Jackal Road, is een presentatie gehouden over de door de Werkgroep GOA Pensioenhervorming voorgestelde hervormingsmaatregelen. Op deze bijeenkomst zijn de in de presentielijst opgesomde vakbondbestuursleden aanwezig geweest, samen vertegenwoordigers van het Ministerie van Algemene Zaken – afdeling P&O, Algemeen Pensioenfonds Sint Maarten en Keesen Actuarissen.

Gedurende de bijeenkomst heeft mevrouw Claire Elshot, voorzitter WITU, een motie ingediend om

1. akkoord te gaan met de voorgestelde pensioenhervormingsmaatregelen zoals gepresenteerd gedurende de ochtendsessie en
2. akkoord te gaan met de ondertekening van de gepresenteerde concept-convenant waarin de uitgangspunten van de pensioenhervorming en de maatregelen zijn beschreven.

De motie is gesteund door mevrouw Julia Solognier van WICSU en de heer Sharlon Cathalina van ABVO. Bij een algemene stemming hebben alle aanwezige leden van de vakbondbesturen positief gestemd op de ingediende motie.

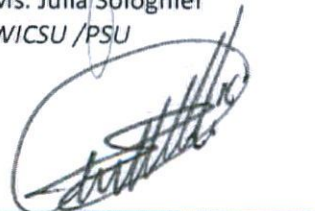
Het besluit van de vakbondbesturen om akkoord te gaan met de pensioenhervorming en de voorgelegd concept-convenant te ondertekenen is daarmee definitief.



Ms. Prudence Hodge
GOA



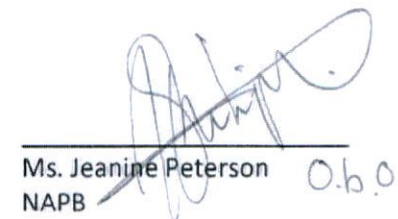
Ms. Julia Solognier
WICSU / PSU



Mr. Sharlon Cathalina
ABVO



Ms. Claire Elshot
WITU



Ms. Jeanine Peterson
NAPB

O.b.o.

Bijlage: Presentielijst Bijeenkomst 3 december 2016

Communicatieplanning

Doelgroepen	Doelen	Comm-middelen	Type events	Wie	Wanneer	Bijzonderheden
1. Ministers	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief - Presentatie	- Vergadering	Luid Kendra		Alle brieven dienen tevens te refereren aan de website.
2. GOA	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief - Presentatie	- Vergadering			
3. Raad van Advies	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief - Presentatie	- Vergadering			Zijn 3 t/m 5 te combineren?
4. SER	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief - Presentatie	- Vergadering			
5. Staten	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief - Presentatie	- Vergadering			
5. Gepensioneerden	- Informeren - Rechtvaardigen	- Brief				Refereren aan de website
7. Ambtenaren	- Informeren - Rechtvaardigen - Algemene informatie - Individuele gevolgen	- Brief - Nieuwsbrieven - Presentaties - Video's	- Presentaties - One-on-ones			De tool van Laurens Keesen kan goede diensten doen bij de One-on-ones.
3. Andere deelnemers	- Informeren - Rechtvaardigen - Algemene informatie - Individuele gevolgen	- Brief - Nieuwsbrieven - Presentaties - Video's	- Presentaties - One-on-ones			Video's kunnen zowel via de website als via TV en YouTube worden bekeken.
9. Slapers	- Informeren - Rechtvaardigen - Algemene informatie - Individuele gevolgen	- Brief - Website - Krantenberichten - TV / Radio	- One-on-ones			Indien adres bekend brief Anders via massamedia. Alle documentatie tevens beschikbaar maken via de website.
10. Pers + DECOM	- Informeren - Rechtvaardigen - Algemene informatie	- Brief - Nieuwsbrieven - Presentatie?	- Persconferentie - Brief			DECOM vragen video-opname te maken
Allemaal		- Website(s) - TV (video's) - Radio - Krant	Doorlopend			Vanuit APS en Government. Andere instanties vragen links te maken naar de website.

