



ST. MAARTEN

STATEN VAN SINT MAARTEN			
Ingek.	21 DEC 2015		
Volgnr.	15/388/15-16		
Par.	ing		

Aan de Voorzitter der Staten
Wilhelminastraat 1
Alhier

Uw nummer: Uw brief van: Ons nummer: ¹ 5698/15 Afd: JZ&W

Onderwerp: ontwerp Landsverordening tot wijziging van de pensioenlandsverordening overheidssdienaren, de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren en de wachtgeldregeling overheidssdienaren in verband met de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd

Philipsburg, DEC 21 2015

Bijlagen: -

Hierbij bied ik u de nota naar aanleiding van het verslag aan inzake het ontwerp van bovengenoemde Landsverordening.

De Minister van Algemene Zaken





ST. MAARTEN

Aan de Voorzitter der Staten
Wilhelminastraat 1
Alhier

Uw nummer: Uw brief van: Ons nummer: ² 5698 / 15 Afd: JZ&W

Onderwerp: ontwerp Landsverordening tot wijziging van de pensioenlandsverordening overheidssdienaren, de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren en de wachtgeldregeling overheidssdienaren in verband met de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd

Philipsburg, DEC 21 2015

Bijlagen:

Hierbij bied ik u de nota naar aanleiding van het verslag aan inzake het ontwerp van bovengenoemde Landsverordening.

In het hierna volgende worden de vragen van de verschillende Statenfracties puntsgewijs beantwoord.

De Democratic Party-fractie

1. Zijn er andere wetten die getroffen worden door deze wetswijziging , meer specifiek de pensioenregeling politieke gezagdragers?

Antwoord: Nee, het onderhavige ontwerp ziet enkel op de rechtspositie van overheidssdienaren, en niet op de Pensioenregeling voor politieke gezagdragers. Een wijziging in die regeling zal per separate Landsverordening tot stand moeten worden gebracht wanneer dat wenselijk wordt geacht.

2. Kan de regering verduidelijken hoe de implementatie van dit ontwerp zal plaatsvinden? Dit met name met het oog op de passage in de Memorie van Toelichting waarin wordt aangegeven dat de handhaving van dit ontwerp zal plaatsvinden gelijktijdig met de inwerkingtreding van de landsverordening verhoging ouderdomspensioen en pensioenleeftijd die naar verwachting in januari 2016 in werking zal treden.

Antwoord: Aangezien het pensioen van overheidssdienaren een aanvulling is op de AOV, was het streven van alle partijen om de inwerkingtreding van beide Landsverordeningen gelijktijdig te laten plaatsvinden. Het levert echter geen onoverkomelijke problemen op wanneer de onderhavige Landsverordening op een later tijdstip inwerking treedt – indien dat niet meer dan 2 jaar later is.

Het verschil tussen beiden Landsverordeningen is dat dat de AOV leeftijd niet verhoogd wordt voor personen die op het moment van inwerkingtreding 58 of 59 jaar oud zijn. Er vanuit gaande dat die regeling inwerking treedt per 1 januari 2016, zullen de eerste mensen pas vanaf 2018 op 62 jarige leeftijd recht op AOV pensioen krijgen. De Landsverordening tot verhoging van de pensioenleeftijd voor overheidsdienaren gaat direct in, met dien verstande dat gedurende 2 jaar na inwerkingtreding overheidsdienaren die in die periode 60 jaar worden kunnen kiezen om eerder (tussen 60 en 62 jaar) met pensioen te gaan op grond van de Pensioenlandsverordening (hierna kortheidshalve APS pensioen).

Een aantal voorbeelden kan verduidelijking bieden hoe die samenloop er uit ziet. indien de verhoging van de pensioenlandsverordening in werking treedt op 1 juli 2016 en die van de AOV per 1 januari 2016.

Stel de overheidsdienaar wordt 60 jaar op 1 juli 2016. Dan ontvangt hij vanaf die dag zijn AOV pensioen. In principe gaat hij als overheidsdienaar per 1 juli 2018 met pensioen (62 jaar) maar hij mag kiezen of hij op dat moment ook met pensioen gaat als overheidsdienaar, of op een later moment, echter uiterlijk met 62.

Stel de overheidsdienaar wordt 60 jaar op 1 februari 2018. Zijn AOV pensioen zal dan pas ingaan per 1 februari 2020 evenals zijn APS pensioen. Echter aangezien de overgangperiode voor het APS pensioen dan nog niet afgelopen is (duurt nog tot 1 juli 2018), kan de betrokkene overheidsdienaar er voor opteren nog tussen 1 februari 2018 (60 jaar) en 1 februari 2020 (62 jaar) met APS pensioen te gaan. Indien hij eerder met APS pensioen gaat dan 1 februari 2020 zal hij echter alleen het APS pensioen ontvangen en nog geen AOV pensioen.

Deze laatste samenloop zou zich niet kunnen voordoen indien beide Landsverordeningen gelijktijdig inwerking treden. Immers in dat geval zou de overgangperiode waarin gekozen kon worden om het APS pensioen te laten ingaan voor 62 jaar, afgelopen zijn op het moment dat de AOV pensioen effectief naar 62 jaar gaat. Met andere woorden de keus om eerder dan 62 jaar met pensioen te gaan is dan enkel weggelegd voor die overheidsdienaren die hun AOV pensioen al vanaf 60 jaar ontvangen. Indien de inwerkingtreding van de verhoging van het APS pensioen later ingaat dan de verhoging van het AOV pensioen is samenloop 2 minder voor de hand liggend, maar de optie blijft bestaan en de keus is aan de overheidsdienaar.

De United St. Maarten Party-fractie

3. Kan duidelijkheid worden verschaft of de Landsverordening verhoging ouderdomspensioen en pensioenleeftijd in werking treedt per 2016 of 2018 gezien de krantenberichten.

Antwoord: strikt genomen houdt deze vraag geen verband met de onderhavige Landsverordening. De betreffende Landsverordening (AOV kortheidshalve) treedt in werking per 1 januari 2016. Echter als gevolg van de overgangsbepaling in die Landsverordening wordt de AOV pensioenleeftijd niet verhoogd voor mensen die op het moment van inwerkingtreding 58 of 59 jaar oud zijn. Dit heeft tot gevolg dat alle mensen die de eerst komende twee jaar na inwerkingtreding 60 jaar worden nog vanaf hun 60 jaar AOV krijgen. De eerste (AOV) pensioenen die ingaan met 62 jaar zullen pas worden uitgekeerd vanaf 1 januari 2018.

United People's Party-fractie

4. Personen die thans 58 jaar zijn zullen in 2018 recht op pensioen hebben. Betekend dit dat personen die nu 60 jaar zijn eveneens in 2018 recht op pensioen hebben?

Antwoord: Personen die thans 60 jaar oud zijn ontvangen reeds zowel hun AOV als APS pensioen. Voor hun veranderd er niets. Personen die tussen 1 januari 2016 en 1 januari 2018 60 worden ontvangen hun AOV pensioen vanaf hun 60 jaar. Personen die na 1 januari 2018, 60

jaar worden ontvangen hun AOV pensioen vanaf 62 jaar. Overheidsdienaren die 60 jaar worden gedurende de eerste twee jaren na de inwerkingtreding van de verhoging van de APS pensioenleeftijd, krijgen hun APS pensioen vanaf hun 62 jaar, tenzij zij er voor opteren om tussen 60 en 62 jaar met (APS) pensioen te gaan. Overheidsdienaren die 60 worden na de overgangperiode van 2 jaar, hebben die keus niet en zullen hun APS pensioen (evenals hun AOV pensioen) gaan ontvangen vanaf 62 jaar.

De Minister van Algemene Zaken.





Landsverordening van de
tot wijziging van de Pensioenlandsverordening
overheidsdienaren, de Landsverordening
leeftijdsgrens ambtenaren en de Wachtgeldregeling
overheidsdienaren in verband met verhoging van de
pensioengerechtigde leeftijd

ONTWERP

IN NAAM VAN DE KONING!

De Gouverneur van Sint Maarten,

In overweging genomen hebbende:

dat het voor de houdbaarheid van het pensioenstelsel noodzakelijk is om de pensioengerechtigde leeftijd voor overheidsdienaren te verhogen en dat het wenselijk is met deze verhoging aan te sluiten bij de voorgenomen wijziging van de pensioengerechtigde leeftijd op grond van de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld de onderstaande landsverordening:

Artikel I

De Pensioenlandsverordening overheidsdienaren wordt als volgt gewijzigd:

A

In de artikelen 6, eerste lid, onderdeel c, en artikel 31 wordt de zinsnede 'de 60-jarige leeftijd' telkens vervangen door: de 62-jarige leeftijd.

B

In de artikelen 12, 27, vierde lid, 28, eerste lid, 42, tweede lid, en 68, vierde lid, wordt de zinsnede 'de leeftijd van 60 jaar' telkens vervangen door: de leeftijd van 62 jaar.

C

Artikel 27 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, onderdeel b, vervalt de zinsnede: tot een maximum

2. In het derde lid wordt de zinsnede 'tot zijn 60ste levensjaar' vervangen door: tot diens 62ste levensjaar.

3. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:

6. Het pensioen bedraagt jaarlijks maximaal 70% van de pensioengrondslag bij het bereiken van het 60ste levensjaar en maximaal 74% bij het bereiken van het 62ste levensjaar.

Artikel II

In de artikelen 4, eerste lid, 5, eerste lid, en 6, eerste lid, van de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren, wordt de zinsnede 'de leeftijd van 60 jaar' telkens vervangen door: de leeftijd van 62 jaar.

Artikel III

In afwijking van artikel 12, eerste lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren kan een overheidsdienaar zelf bepalen wanneer diens recht op ouderdomspensioen ingaat indien diegene:

- a. op de datum van de inwerkingtreding van deze landsverordening de leeftijd van 58 jaren heeft bereikt;
 - b. opteert voor leeftijdsontslag tussen diens 60ste en 62ste levensjaar;
- en,
- c. daarbij een opzegtermijn van 6 maanden in acht neemt.

Artikel IV

De Wachtgeldregeling overheidsdienaren wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 31, onderdeel b wordt 'de leeftijd van 60 jaar' vervangen door: de leeftijd van 62 jaar.

Artikel V

De Landsverordening verhoging leeftijdsgrens 1996 wordt ingetrokken.

Artikel VI

Deze landsverordening treedt in werking op een bij landsbesluit te bepalen tijdstip.

Deze landsverordening wordt met de memorie van toelichting in het Afkondigingsblad geplaatst.

Gegeven te Philipsburg,
De Gouverneur van Sint Maarten

De Minister van Algemene Zaken
d.d.

Landsverordening van de
tot wijziging van de Pensioenlandsverordening
overheidsdienaren, de Landsverordening
leeftijdsgrens ambtenaren en de Wachtgeldregeling
overheidsdienaren in verband met verhoging van de
pensioengerechtigde leeftijd

MEMORIE VAN TOELICHTING

Algemeen deel

Als gevolg van vergrijzing en ontgroening¹ staan de pensioenstelsels in de meeste westerse landen onder druk. Zo ook in Sint Maarten. De verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd leidt tot meer werkende en minder niet-werkende deelnemers aan het pensioenfonds, waardoor het pensioenstelsel op termijn betaalbaar blijft en meer solide wordt. Om die reden wordt de AOV-leeftijd verhoogd van 60 naar 62 jaar. Het pensioen van overheidsdienaren, geregeld in de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, vormt samen met de AOV, het pensioeninkomen van gewezen overheidsdienaren. Samen kunnen zij maximaal 70% vormen van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het gemiddelde inkomen over de twee jaren voorafgaand aan het jaar waarin de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt. Nu de leeftijd waarop men AOV-gerechtigd wordt opschuift naar 62 jaar, mist de gewezen overheidsdienaar 2 jaar lang een deel van zijn pensioeninkomen, indien de pensioengerechtigde leeftijd voor overheidsdienaren niet eenzelfde wijziging ondergaat. Daarnaast willen steeds meer overheidsdienaren die de pensioengerechtigde leeftijd naderen, langer in dienst blijven. Hiervoor zijn verschillende redenen, of men kan de financiële gevolgen van pensionering nog niet aan, of men is nog niet bereid om de carrière af te sluiten. Verhoging van de leeftijdsgrens voor overheidsdienaren naar 62 jaar, in navolging van dezelfde verhoging van de AOV-leeftijd, zal dan ook voor niemand als een verassing komen.

Als gevolg van de verhoging van de pensioenleeftijd moeten ook opnieuw keuzes worden gemaakt ten aanzien van de opbouw van pensioen, de samenloop met andere pensioenvoorzieningen en de noodzaak van een overgangperiode. Hiertoe worden de volgende additionele maatregelen noodzakelijk geacht:

1. het opbouwpercentage blijft gehandhaafd op 2% per jaar;
2. overheidsdienaren bouwen maximaal 70% pensioen op tot hun 60ste jaar en 74% tot hun 62ste jaar;
3. de pensioenleeftijd wordt niet verhoogd voor mensen die een VUT-uitkering ontvangen;

¹ Ontgroening is het afnemen van het aandeel jongeren in de bevolking als gevolg van een afname van het geboortecijfer.

4. de overgangperiode duurt 2 jaar; en,
5. de leeftijdsgrens wordt per direct verhoogd naar 62 jaar maar gedurende de overgangperiode kan de overheidsdienaar er voor opteren eerder uit te treden.

Toelichting op de maatregelen.

1. De pensioenopbouw wordt gehandhaafd op 2% per jaar. De reden hiervoor is dat de overgrote meerderheid van de huidige populatie overheidsdienaren niet een volledig pensioen zal hebben opgebouwd aan het einde van de loopbaan. De redenen hiervoor zijn tweërlei van aard. Pensioendeelname is pas per 1998 verplicht geworden en tegenwoordig blijven werknemers minder lang bij één werkgever. Zo is bijvoorbeeld ook de verwachting dat in de toekomst steeds minder mensen hun gehele carrière bij de overheid zullen werken en zij zullen dus geen volledig pensioen opbouwen. In de huidige omstandigheden bouwt men een volledig pensioen op in 35 jaar. Verlaging van het opbouwpercentage zodanig dat een volledig pensioen wordt opgebouwd in 37 jaar, verergert dit probleem.

2. Met betrekking tot de pensioenopbouw zijn drie scenario's denkbaar:
- a. op 62-jarige leeftijd heeft de overheidsdienaar nog geen 70% pensioen opgebouwd (meerderheid);
 - b. de overheidsdienaar bereikt de 70% pensioen tussen de leeftijd van 60 en 62 jaar; of,
 - c. de overheidsdienaar heeft al 70% pensioen opgebouwd op of vóór de 60 jarige leeftijd.

De pensioenopbouw tussen 60 en 62 jaar wordt voortgezet. Dit betekent dat categorie 'a' twee jaar langer, en daarmee 4% meer, pensioen opbouwt. Categorie b en c kunnen hoger uitkomen dan 70%, namelijk tot maximaal 74%. Voor personen die al een volledig pensioen hebben opgebouwd vóór hun 60ste jaar, geldt dat de pensioenopbouw – zoals dat nu ook het geval is – stagneert bij 70%. Krachtens deze landsverordening kunnen zij echter wel weer verder pensioen opbouwen tussen de leeftijd van 60 en 62 jaar. De reden voor het in stand houden van de 70% grens bij 60 jaar is gelegen in het feit dat wanneer een overheidsdienaar al een volledig pensioen heeft opgebouwd vóór zijn 60 jaar, dit alleen het gevolg kan zijn van de vorige verhoging van de leeftijdsgrens per 1-1-1996. Die verhoging kende zijn eigen overgangsmaatregel, de VUT. Het zou onjuist zijn daar nu, 18 jaar later, nog iets aan te veranderen. De huidige overgangsmaatregelen dienen alleen te zien op de gevolgen van de huidige verhoging van de leeftijdsgrens van 60 tot 62 jaar en niet op de gevolgen van de verhoging van de leeftijdsgrens in 1996.

3. Overheidsdienaren die een VUT-uitkering genieten, hebben er voor geopteerd te stoppen met werken, voordat ze 60 jaar zijn geworden. Ze hebben gebruik gemaakt van de overgangsmaatregel welke gecreëerd werd bij de vorige verhoging van de leeftijdsgrens per 1-1-1996. Ze hebben die keuze bewust gemaakt, en het zou onjuist zijn, ook maar iets aan hun situatie te wijzigen. De verhoging geldt derhalve niet voor die groep, die groep wordt uitgezonderd.

4. De duur van de overgangperiode wordt beperkt tot 2 jaar, dit is een overzichtelijke periode en gelijk aan de periode zoals die is gekozen voor de leeftijdsverhoging voor de AOV. Voorkomen moet worden dat er een lange overgangperiode bestaat. Zo zijn de effecten van de overgangsmaatregelen die bij de vorige verhoging van de leeftijdsgrens werden ingevoerd in 1996, 18 jaar later nog niet geheel uitgewerkt. Het is niet ondenkbaar dat verdere verhogingen van de leeftijdsgrens zullen volgen de komende jaren. Het samenlopen van verschillende overgangsmaatregelen werkt zeer verwarrend.
5. Gedurende de overgangperiode mag de overheidsdienaar kiezen op welk moment, tussen het bereiken van de leeftijd van 60 en 62 jaar hij met leeftijdsontslag en pensioen gaat. Als dit moment is gelegen vóór 62 jaar moet hij dit 6 maanden van tevoren aangeven. Het verhogen van de pensioenleeftijd voor mensen die de pensioengerechtigde leeftijd al dicht zijn genaderd, wordt vaak als onredelijk gezien. Anderzijds wordt de overheid ook steeds vaker geconfronteerd met verzoeken van overheidsdienaren die graag willen blijven werken na hun 60^{ste} jaar. De meest elegante oplossing is om de overheidsdienaren gedurende de overgangperiode zelf de keus te geven. Praktisch gezien betekent dit dat overheidsdienaren die, op het moment van de inwerkingtreding van deze landsverordening, 58 of 59 jaar oud zijn, kunnen kiezen op welk moment (tussen de 60 en de 62 jaar) zij met pensioen gaan. Wel wordt van hun een opzegtermijn verlangd van 6 maanden indien zij eerder dan met hun 62^{ste} jaar met pensioen willen.

Financiële paragraaf

De voorgestelde maatregelen zijn in principe budget neutraal. Wanneer overheidsdienaren met pensioen gaan, worden zij vervangen door nieuwe werknemers. Deze nieuwe overheidsdienaren zijn vervolgens ook verplicht deelnemer van het pensioenfonds waarvoor de overheid als werkgever premieplichtig is. Enig verschil kan optreden indien vervangers steevast een lager salaris zouden gaan ontvangen dan de vertrekkende overheidsdienaar. Dit is echter geen wetmatigheid.

Advies van het GOA

Op 23 april 2014 heeft het Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (GOA) een positief advies uitgebracht over de verhoging van de leeftijdsgrens. Drie leden van het GOA hebben deelgenomen aan de werkgroep bestaande uit medewerkers van de afdeling P&O en GOA. Deze werkgroep heeft eind februari 2014 een unaniem advies uitgebracht aan de Minister van Algemene Zaken betreffende de verhoging van de leeftijdsgrens voor ambtenaren en de daarbij behorende overgangsmaatregelen zoals opgenomen in deze Landsverordening. Het streven van het GOA is, evenals dat van de Minister, om de inwerkingtreding van deze Landsverordening te laten samenvallen met de inwerkingtreding van de wijziging van de

Artikelsgewijs deel

Artikel I

Dit artikel wijzigt de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren. Alle verwijzingen naar de leeftijd van 60 jaar worden vervangen door de leeftijd van 62 jaar en de mogelijkheid wordt gecreëerd om een pensioen op te bouwen dat meer dan 70% van de pensioengrondslag bedraagt.

Artikel II

Dit artikel wijzigt de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren. Hierin wordt de leeftijd waarop een ambtenaar wordt ontslagen als gevolg van het bereiken van een bepaalde leeftijd, verhoogd van 60 naar 62 jaar.

Artikel III

Dit artikel wijzigt de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren zodat overheidsdienaren die 58 of 59 jaar oud zijn de keus hebben om met 60 of 62 jaar met pensioen te gaan of op een moment daar tussenin. Zij moeten dan wel een opzegtermijn in acht nemen van 6 maanden.

Artikel IV

Dit artikel wijzigt de Wachtgeldregeling overheidsdienaren. In die regeling wordt namelijk ook bepaald dat het recht op wachtgeld vervalt wanneer men recht op pensioen verkrijgt. Hier is ook de leeftijd verhoogd van 60 naar 62 jaar.

Artikel V

De Landsverordening verhoging leeftijdsgrens 1996 wordt ingetrokken. Deze is feitelijk uitgewerkt, zij het dat deze daarna nog is toegepast. Hoewel de Landsverordening verhoging leeftijdsgrens 1996 juridisch was uitgewerkt, werden sommigen nog in het genot gesteld van een uitkering door hen krachtens die landsverordening uit te zonderen van de geldende leeftijdsgrens.

Per 1 januari 1996 werd de leeftijdsgrens verhoogd van 55 naar 60 jaar. Daarbij werd tevens een overgangsmaatregel geïntroduceerd die bekend werd onder de naam VUT (vrijwillige uittreding). De VUT maakte het mogelijk voor ambtenaren om tussen 55 en 60 met pensioen te gaan indien zij aan een aantal voorwaarden voldeden, te weten:

1. op 31 december 1995 lid zijn van het toenmalige pensioenfonds;
2. de leeftijd van 55 hebben bereikt; en,
3. een diensttijd van ten minste 20 jaren hebben vervuld waarvan minstens 5 jaar in Nederlands Antilliaanse dienst (in de praktijk ging men uit van 20 dienstjaren in pensioengerechtigde dienst).

Per 1 januari 2000 werd daar bovendien nog de volgende voorwaarde aan toegevoegd:

4. geboren te zijn vóór 1 januari 1949 (en in sommige gevallen vóór 1951).

Tegen die laatste voorwaarde was het nodige verzet en in Curaçao leidde dit tevens tot een rechtszaak.² De rechter heeft het niet verboden, want dat kan een rechter niet, maar geoordeeld dat de minister de klagers moest antwoorden op hun vragen. De regering van de Nederlandse Antillen heeft echter nooit geantwoord, noch is de maatregel ingetrokken.

² Uitspraak GAZ nummer 103/2003 van 9 juli 2004.

Men heeft de laatste voorwaarde niet toegepast. Met als gevolg dat alle overheidsdienaren die aan de overige voorwaarden voldeden nog altijd een VUT-uitkering werden toegekend.

De betreffende landsverordening is per 10-10-10 overgegaan op Sint Maarten. De overheid van Sint Maarten heeft per 1 juni 2013 een einde gemaakt aan deze praktijk. Bij wijze van overgangsmaatregel werd daarbij bepaald dat overheidsdienaren die per 1 januari 2000, bij het van kracht worden van de laatste voorwaarde, al voldeden aan de voorwaarden 1 en 3 in aanmerking blijven komen voor een VUT-uitkering. Dus, hoewel volgens de letter van de landsverordening deze al geruime tijd uitgewerkt is, is er nog altijd een aantal mensen die een dergelijke VUT-uitkering ontvangt en nog kunnen gaan ontvangen. Het is overigens niet de verwachting dat hier veel gebruik van zal worden gemaakt. Om te beginnen zijn er niet veel overheidsdienaren die aan die twee voorwaarden voldoen. Daarnaast is de ervaring van de afdeling P&O in de afgelopen 15 jaar dat overheidsdienaren die de pensioengerechtigde leeftijd naderen langer in dienst wensen te blijven. Bij de contractverlengingen die dit mogelijk maakten werden daarvoor argumenten gegeven die samenhangen met de economische conjunctuur en de verhoogde levensverwachting.

Aangezien deze overheidsdienaren ervoor hebben geopteerd om vóór hun 60^{ste} jaar uit dienst te treden, ligt het voor de hand om hun uit te sluiten van de huidige verhoging van de leeftijdsgrens tot 62 jaar.

Artikel VI

Gezien de onderlinge samenhang tussen de beide ontwerpen is het streven om deze landsverordening gelijktijdig in werking te laten treden met de landsverordening tot wijziging van de leeftijd inzake AOV.

De Minister van Algemene Zaken



