



# Parliament of Sint Maarten

---

## Staten van Sint Maarten

To the Hon. Minister of Public Health, Social Development and Labor  
Mr. E. Lee  
**Philipsburg**

UV/040/2018-2019

Philipsburg, September 25, 2018

Re: Remarks from MP T.E. Leonard pertaining to her amendment to pregnancy leave law and paternal leave

Hon. Minister Lee,

Herewith I submit to you remarks from Member of Parliament, Ms. T.E. Leonard pursuant to article 62 of the Constitution and article 69 of the Rules of Order of the Parliament of Sint Maarten.

The letter is self-explanatory.

Yours truly,



S.A. Wescot-Williams  
President of Parliament



From the Desk of

*Tamara E. Leonard*

Member of Parliament

STATEN VAN SINT MAARTEN

Ingek. 19 SEP 2018

Volgnr. 151073/18-19

Par. *[Signature]*

Chairlady of Parliament  
Sarah Wescott-Williams  
Present

Philipsburg, Friday September 14<sup>th</sup> 2018

Subject: Letter to Minister of Labour pertaining to amending the pregnancy leave law on Sint Maarten to 18 weeks and introducing 2 weeks of paternal leave

Honorable President,

Through you I would like to strongly urge the Minister of Social Affairs, Health & Labor to consider increasing the pregnancy leave from 12 to 18 weeks and officially submit to him the draft law amendment on the matter.

Pregnancy leave in the Netherlands & the BES provide 16 weeks of leave while the Netherlands are looking into ways of extending pregnancy leave even further. In addition, the Netherlands provides an additional Parental leave "mama & papa dag" to both parents for a period of 26 times 40 hours.

As an autonomous country, actually since the Netherlands Antilles days, we have always been trying to introduce whatever is introduced in the Netherlands. Sometimes, to the detriment of our society: our Education system is a proper example of such. Madam Chairlady, why can't we also introduce the socially good initiatives that are introduced in the Netherlands?

It's about time for Sint Maarten to start to take its social affairs and the health of its people seriously. It is for this reason that I have attached an initiative law amendment to this letter for an increase of maternity leave to 18 weeks and paternity leave of 2 weeks.

The Ministry of Labour has been working on amending the law on pregnancy leave for a number of years. The most recent proposal is an amendment of the current law to 14 weeks. The most important reasons provided to Parliament as to why an increase of only 2 weeks, rather than (18) weeks, during the most recent debate on Pregnancy leave, were from the perspective of "not being good for business".

Madam President, I would like to respectfully ask the Minister of Labour to take off his Labour hat, put on his hat as Minister of Social Affairs & Health and consider the many benefits of an 18 week maternity leave combined with 2 weeks of paternity leave.





There are sufficient studies showing that there is a strong positive correlation between increased maternal and paternal leave and:

- The reduction of sick leave in the first 3 months after pregnancy leave;
- Productivity of mothers ones back from pregnancy leave;
- The rate & duration of breastfeeding which in turns leads to healthier babies with less health risks;
- The reduction of infant mortality;
- Stronger paternal bonds (very critical in our society);
- Stronger social responsibility of fathers (very critical in our society).

For these reasons I am strongly urging the Ministry to revisit their point of view on this matter before resubmitting it to Parliament and to consider the attached amendment to the law proposed by my person for 18 weeks maternal leave and 2 weeks paternal leave.

**I look forward to a prompt, yet comprehensive and clean response to my questions.  
Respectfully,**

---

Ms. Tamara E. Leonard  
Member of Parliament

TEL/sa

-----  
Landsverordening tot wijziging van het  
Burgerlijk Wetboek en enkele andere  
landsverordeningen in verband met de  
vervanging van de zevende titel A van  
Boek 7A door een nieuwe titel 10 van  
Boek 7 regelende voorschriften voor  
Arbeidsovereenkomsten  
(Landsverordening  
arbeidsovereenkomst)  
-----

#### **AMENDEMENT VAN HET LID LEONARD**

Ontvangen X augustus 2017

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

A

1. In artikel 629a, eerste lid, wordt "veertien weken" vervangen door: achttien weken.
2. In artikel 629a, derde lid, wordt "zeven weken" vervangen door: negen weken.
3. In artikel 629a, vierde lid, wordt "zes weken" vervangen door: acht weken.

B

Onder vernummering van artikel 629b tot artikel 629c wordt een artikel ingevoegd, luidende:

##### **Artikel 629b**

De mannelijke werknemer die als ouder in een familierechtelijke betrekking staat tot het kind heeft het recht met behoud van loon vaderschapsverlof op te nemen met ingang van de dag na de bevaldatum voor een periode van twee weken.

##### **Toelichting**

Dit amendement beoogt het moederschapsverlof, bestaande uit zwangerschapsverlof en bevallingsverlof, met vier weken te verlengen. Het ILO-verdrag no. 183 bepaalt het minimum voor het moederschapsverlof op veertien weken. Indiener is echter van mening dat veertien weken om verschillende redenen niet voldoende is.

De verlenging van het verlof geeft een positieve prikkel aan het hechtingsproces tussen moeder en kind dat zeker in de eerste weken na de geboorte van eminent belang is.

Verskillende studies wijzen bovendien op het feit dat borstvoeding de kans op kindersterfte verkleint. Vrouwen die langer thuis blijven met hun kind zijn geneigd om langer borstvoeding te geven.

Daarnaast moet het fysieke herstel van een bevalling voor de moeder niet te worden onderschat. Dat neemt de nodige tijd in beslag en dient niet te worden overhaast.

Gedurende het moederschapsverlof heeft de vrouwelijke werknemer recht op 100% doorbetaling van loon. De moeder moet, in alle rust de gelegenheid krijgen en zonder zich om financiën zorgen te hoeven maken, voor haar kind kunnen zorgen. Om voornoemde redenen vindt indiener een periode van achttien weken moederschapsverlof gerechtvaardigd.

Nieuw is de introductie van het vaderschapsverlof in artikel 629b. Mannelijke werknemers die als ouder in familierechtelijke betrekking staan tot het kind hebben recht op doorbetaling van loon voor een periode van twee weken na de geboorte. Het gaat om mannelijke werknemers die als vader kunnen worden aangemerkt in de zin van artikel 199 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek. Vaders zijn immers even belangrijk in de ontwikkeling van een kind. Het is van belang dat ook zij de kans krijgen om zich te kunnen hechten aan het kind. Daarnaast brengt de geboorte van een kind allerlei veranderingen teweeg in de levens van de ouders. Het is een goede zaak dat alle lasten niet alleen op de moeder komen maar dat de vader ook de mogelijkheid krijgt om zijn steentje bij te dragen.

Leonard