

Staten van Sint Maarten
Zittingsjaar 2020-2021-140
No. 4c

Tijdelijke Landsverordening van de houdende de vaststelling van regels inzake het bezoldigingsmaximum en de aanpassing van de arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten (Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten)



ONTWERP

STATEN VAN SINT MAARTEN

Ingek. 22 JAN 2021

Volgnr. 151317/20-21

Par. *A*

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Sint Maarten,

In overweging genomen hebbende:

dat als gevolg van de COVID-19 pandemie, de begroting 2020 een tekort aan ontvangsten toont waardoor noodzakelijke uitgaven niet worden gedekt;

dat de Staat der Nederlanden voorwaardelijke bijstand in de vorm van geldleningen heeft aangeboden ter dekking van de ontbrekende inkomsten;

dat een van de voorwaarden is om de bezoldiging en andere arbeidsvoorwaarden van de topfunctionarissen van de (semi) publieke sector entiteiten bij landsverordening te maximeren;

dat een andere voorwaarde is om het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden van alle medewerkers in de (semi) publieke sector bij landsverordening met 12.5% te verlagen;

dat het noodzakelijk is dat Sint Maarten voldoet aan de gestelde voorwaarden om geldleningen van de Staat der Nederlanden te ontvangen;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld de onderstaande landsverordening:

Hoofdstuk 1

Inleidende bepalingen

Artikel 1

1. In deze landsverordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
 - a. (semi) publieke sector entiteit:
 - 1° een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon als bedoeld in bijlage 1 bij deze landsverordening;
 - 2° een instelling die voor meer dan vijftig procent rechtstreeks door het land Sint Maarten wordt gesubsidieerd of bekostigd als bedoeld in bijlage 2 bij deze landsverordening;
 - 3° een krachtens het tweede boek van het Burgerlijk Wetboek opgerichte vennootschap waarin het land Sint Maarten direct of indirect een aandeel heeft van meer dan vijftig procent als bedoeld in bijlage 3 bij deze landsverordening;
 - b. minister: Minister van Financiën;
 - c. subsidie of bekostiging: een op een beschikking gebaseerde aanspraak op financiële middelen direct ten laste van 's Landskas voor het verrichten van bepaalde activiteiten door de rechthebbende op de aanspraak en waarbij de financiële middelen niet dienen als betaling voor het leveren van goederen of diensten aan de openbare rechtspersoon Sint Maarten;
 - d. consultant: externe inhuur voor het uitvoeren van werkzaamheden in opdracht van een bij de overheid of een (semi) publieke sector entiteit, door een private organisatie, middels het tegen betaling inzetten van personele capaciteit en deskundigheid.
2. De minister kan de krachtens het eerste lid vastgestelde bijlagen bij ministeriële regeling wijzigen.

Hoofdstuk 2

Overeenkomst

Artikel 2

1. De (semi) publieke sector komt geen bezoldiging overeen die per kalenderjaar meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 3, vermeerderd met werkgeverslasten.
2. De werkgeverslasten, bedoeld in het eerste lid, zijn de sociale en aanvullende verzekeringen waaraan verplicht moet worden deelgenomen op grond van een landsverordening of een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst. Onder sociale en aanvullende verzekeringen wordt minimaal verstaan het werkgeversdeel van de premies voor Algemene Ouderdomsverzekering, de Algemene Weduwen- en Wezenverzekering, de Algemene verzekering bijzondere ziektekosten, de ongevallenverzekering, de ziekteverzekering en de pensioenverzekering.
3. In geval van een dienstverband met een kleinere omvang dan het bij het verantwoordelijke gebruikelijk voltijdse dienstverband, komen partijen geen inkomen overeen die per kalenderjaar meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 3, vermenigvuldigd met het

aantal uren waarop het dienstverband betrekking heeft en gedeeld door het aantal uren van een voltijds dienstverband.

4. In geval van een dienstverband met een kortere duur dan een kalenderjaar, komen partijen geen bezoldiging overeen die meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 3, vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop het dienstverband betrekking heeft en gedeeld door 365.

Hoofdstuk 3

Bezoldigingsmaximum

Artikel 3

1. Bij een (semi) publieke sector entiteit bedraagt de hoogste bezoldiging op jaarbasis niet meer dan NAF 474.236,76 bruto. Tot deze bezoldiging worden gerekend:
 - a. de beloning;
 - b. de vakantie-uitkering;
 - c. de vakantiedagen;
 - d. maandelijkse vergoedingen;
 - e. opbouw pensioenrechten;
 - f. toelagen en toeslagen; en
 - g. elke andere beloning of uitkering, in geld of natura, onder welke benaming dan ook.
2. De werkgeverslasten, bedoeld in artikel 2, tweede lid, worden niet tot het inkomen gerekend.
3. Het bedrag, bedoeld in het eerste lid, is vastgesteld op jaarbasis en voltijdbasis. Voor de toepassing van onderdelen in het eerste lid op een periode van minder dan een jaar of op een deeltijdfunctie, wordt het bedrag naar rato verlaagd.
4. Het inkomen dat betaald wordt ten laste van de begroting van een (semi) publieke sector entiteit wordt op geen enkele wijze, in geld of natura, aangevuld.
5. Het bedrag, genoemd in het eerste lid, is een maximumbedrag. Afhankelijk van de omvang van de begroting van de overheid of de (semi) publieke sector entiteit kan voor consultants voor wat betreft de hoogte van de bezoldiging gedifferentieerd worden binnen de kaders van dit maximum. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels over de wijze van differentiatie gesteld worden.

Hoofdstuk 4

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 4

Indien de onderdelen van de bezoldiging als bedoeld in artikel 3, eerste lid, in een reglement zijn neergelegd, draagt het bevoegd orgaan van een (semi) publieke sector entiteit er zorg voor dat dit reglement wordt aangepast conform de bepalingen van deze landsverordening.

Hoofdstuk 5

Het inkorten op de arbeidsvoorwaarden

Artikel 5

1. In afwijking van een wettelijke regeling, een reglement, een overeenkomst dan wel een besluit regelende de rechtspositie van de directeur, het bestuur of het personeel van een (semi) publieke sector entiteit, wordt vanaf 1 juli 2020 op het totale pakket van arbeidsvoorwaarden, met 12.5% over een jaar ingekort.
2. Deze inkorting wordt door de bij de betreffende (semi) publieke sector entiteit betrokken minister, de hoogste leidinggevende, de directeur dan wel het bestuur van de overheidsentiteit gehoord, binnen 6 maanden na inwerkingtreding van deze landsverordening, in de Landscourant bekendgemaakt.

Hoofdstuk 6

Stopzetting jaarlijkse trede of verhoging bezoldiging

Artikel 6

In afwijking van het bepaalde in een wettelijke regeling, een reglement, een overeenkomst dan wel een besluit waarbij de directeur en het bestuur of het personeel van een (semi) publieke sector entiteit, in aanmerking komt voor een verhoging van diens bezoldiging op enige grond, blijft die verhoging achterwege vanaf het kalenderjaar 2021.

Hoofdstuk 7

Hardheidsclausule

Artikel 7

De artikelen 5 en 6 vinden geen toepassing ten aanzien van het personeel dat een bezoldiging geniet minder dan het krachtens de Landsverordening minimumlonen voor een overeenkomstige tijdvak van in loondienst verrichte arbeid vastgestelde minimumloon.

Hoofdstuk 8

Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 8

1. In afwijking van artikel 2, is een voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze landsverordening tussen partijen overeengekomen bezoldiging die meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 3,

- toegestaan voor ten hoogste twaalf maanden na inwerkingtreding van deze landsverordening. De bezoldiging, bedoeld in de vorige volzin, wordt slechts verhoogd, indien deze verhoging en de wijze waarop deze wordt berekend voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze landsverordening tussen partijen zijn overeengekomen.
2. Indien door wijziging van een van de bijlagen bij artikel 1 van deze landsverordening van toepassing wordt op de tussen partijen overeengekomen bezoldiging, is in afwijking van artikel 2, een voorafgaand aan de inwerkingtreding van die wijziging tussen partijen overeengekomen bezoldiging die meer bedraagt dan de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 3, toegestaan voor ten hoogste twaalf maanden na inwerkingtreding van de wijziging van de bijlage. De bezoldiging, bedoeld in de vorige volzin, wordt slechts verhoogd, indien deze verhoging en de wijze waarop deze wordt berekend voorafgaand aan de inwerkingtreding van die wijziging tussen partijen zijn overeengekomen.
 3. Indien een in het eerste en tweede lid bedoelde periode van twaalf maanden is verstreken, wordt de overeengekomen bezoldiging in een periode van drie jaar teruggebracht tot het voor de rechtspersoon of instelling geldende maximum. In het eerste jaar bedraagt de verlaging een vierde deel van het verschil tussen de bezoldiging die op grond van het eerste en het tweede lid werd genoten en het geldende maximum. In het tweede jaar bedraagt de verlaging een derde deel van het verschil tussen de bezoldiging uit het eerste jaar en het geldende maximum. In het derde jaar bedraagt de verlaging een tweede deel van het verschil tussen de bezoldiging uit het tweede jaar en het geldende maximum. Een eventuele overeengekomen verhoging blijft buiten toepassing.

Hoofdstuk 9

Inwerkingtreding

Artikel 9

Deze landsverordening treedt, gezien het spoedeisend belang hiervan als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling, in werking met ingang van de eerste dag na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin deze wordt geplaatst, en artikelen 1 tot en met 5 werken terug tot en met 1 juli 2020, en vervalt bij een landsbesluit te bepalen tijdstip.

Hoofdstuk 10

Citeertitel

Artikel 10

Deze landsverordening wordt aangehaald als: Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten.

Deze landsverordening wordt met de memorie van toelichting in het
Afkondigingsblad geplaatst.

Gegeven te Philipsburg,
De Gouverneur van Sint Maarten

De Minister van Financiën

De Minister van Algemene Zaken
d.d.

Bijlage 1 behorende bij artikel 1, onderdeel a, onder 1° van de bij de Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten (Een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon)

Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen
Bureau Intellectueel Eigendom
Bureau Telecommunicatie en Post
Algemeen Pensioenfonds van Sint Maarten
Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten

Bijlage 2 behorende bij artikel 1, onderdeel a, onder 2° van de bij de Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten (Een instelling die voor meer dan vijftig procent rechtstreeks door het land Sint Maarten wordt gesubsidieerd of bekostigd)

Stichting Overheidsgebouwen Sint Maarten (SOG)
Small Business Development Foundation (SBDF)
Foundation Upkeeps Sports Facilities
St. Maarten Development Fund Foundation (SMDF)
Stichting Vrijwilligers Korps Sint Maarten (VKS)
Stichting Justitiële Inrichtingen Bovenwinden (SJIB)
National Sports Institute Foundation (NSI)
Stichting Sint Maarten Student Support Services
University of St. Maarten Foundation
Foundation Philipsburg Jubilee Library
Stichting tot Bevordering van het Voortgezet Onderwijs Bovenwindse Eilanden (SVOBE)
Foundation for Academic and Vocational Education (FAVE)
Stichting Katholiek Onderwijs St. Maarten (SKOS)
Stichting Protestants Christelijk Onderwijs Bovenwindse Eilanden (SPCOBE)
Methodist Agogic Centre (MAC)
St. Maarten Seventh day Adventist Education Foundation (SDA)
Stichting ter Bevordering van Secundair Beroepsonderwijs en Educatie (NIPA)
Charlotte Brookson Academy of the Performance Arts Foundation (CBA)

Bijlage 3 behorende bij artikel 1, onderdeel a, onder 3° van de bij de Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten (Een krachtens het tweede boek van het Burgerlijk Wetboek opgerichte vennootschap waarin het land Sint Maarten direct of indirect een aandeel heeft van meer dan vijftig procent)

St. Maarten Laboratory Services N.V.
Princess Juliana International Airport Houdstermaatschappij N.V.
Princess Juliana International Airport Exploitatiemaatschappij N.V.
Gemeenschappelijke Electriciteitsbedrijf Bovenwindse Eilanden N.V.
Windward Islands Airways International N.V.
Sint Maarten Harbour Holding Company N.V.
Sint Maarten Telecommunication Holding Company N.V.
Luchthaven Veiligheid Financiering Maatschappij N.V.
Sint Maarten Economic Development Corporation N.V.
Postal Services St. Maarten N.V.

Tijdelijke Landsverordening van de houdende de vaststelling van regels inzake het bezoldigingsmaximum en de aanpassing van de arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten (Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten)

MEMORIE VAN TOELICHTING

Algemeen deel

De pandemie heeft voor Sint Maarten zeer ingrijpende gevolgen op medisch, economisch, sociaal en financieel gebied. De gevolgen zijn in elke sector van de samenleving scherp voelbaar. Het is duidelijk dat de economie die voornamelijk afhankelijk is van het toerisme zwaar wordt getroffen, met grote gevolgen voor het inkomen van werknemers en de winstgevendheid van bedrijven.

Doordat Sint Maarten nog niet volledig is hersteld van de rampzalige gevolgen van de orkanen Irma en Maria heeft de pandemie een extra grote impact op onder andere de economie, samenleving en op overheidsfinanciën.

Door deze buitengewone gebeurtenis heeft de Rijksministerraad (hierna: RMR) op 27 maart 2020 op basis van artikel 25 van de Rijkswet financieel toezicht Curaçao en Sint Maarten (hierna: Rft) de beslissing genomen dat Sint Maarten mag afwijken van de centrale begrotingsnorm zoals vervat in artikel 15 van de Rft. Onder andere inhoudend dat uitgaven worden gedekt door de ter dekking van die uitgaven opgenomen middelen.

In de begroting van 1 mei 2020 zijn de uitgaven van het land Sint Maarten voor het dienstjaar 2020 vastgesteld op NAF 610.557.076,00. Terwijl de inkomsten voor datzelfde jaar zijn begroot op NAF 347.334.660,00. Dit toont een tekort van NAF 263.222.416,00.

Doordat als gevolg van de COVID-19 pandemie Sint Maarten zonder extra liquide middelen op korte termijn niet in staat zal zijn om te voldoen aan de financiële verplichtingen, heeft de RMR op 1 mei 2020 besloten om Sint Maarten liquiditeitssteun te verlenen voor de periode van 1 mei 2020 tot en met 15 mei 2020 ten bedrage van NAF 20 miljoen.

De lening van NAF 20 miljoen is verstrekt op basis van artikel 36 van het Statuut voor het Koninkrijk der Nederlanden, dat bepaald dat de landen elkaar hulp en bijstand verlenen.

In de besluitvorming van de RMR van 15 mei 2020 zijn voorwaarden opgenomen voor de tweede tranche liquiditeitssteun, waarvan een van de voorwaarden voor de periode van 15 mei 2020 tot en met 30 juni 2020 is dat Sint Maarten de arbeidsvoorwaarden van topfunctionarissen binnen de (semi)publieke sector inclusief overheidsbedrijven en publiek gefinancierde stichtingen en overige instellingen, die minimaal voor 50% gefinancierd worden vanuit de begroting, moeten worden gemaximeerd. Het betreft een maximering van de arbeidsvoorwaarden tot maximaal 130% van het nieuwe genormeerde salaris van de Minister-President van Sint Maarten, inclusief een gelijke maximering van de secundaire arbeidsvoorwaarden met een gelijke doorwerking naar de tarieven voor consultants. De maatregel geldt ook voor bestaande arbeidscontracten.

In dit ontwerp-landsverordening wordt het bezoldigingsmaximum van toepassing verklaard op de dienstverbanden bij de (semi) publieke sector entiteit. Voor consultants kan bij ministeriële regeling op basis van het uurtarief worden afgeweken van het bezoldigingsmaximum zolang als op jaarbasis het bezoldigingsmaximum niet wordt overschreden. Deze berekening zal worden gebaseerd op het de duur van de opdracht in combinatie met het bezoldigingsmaximum plus de werkgeverslasten en de opslag voor de kosten van huisvesting, kantoorautomatisering, administratie, reiskosten, opleiding en facilitair.

Een tweede voorwaarde die is gesteld voor de financiering door Nederland, is dat het totale pakket arbeidsvoorwaarden van alle medewerkers in de (semi) publieke sector, inclusief overheidsbedrijven, publiek gefinancierde stichtingen en instellingen die minimaal 50 procent gefinancierd worden uit de begroting met 12.5% wordt verlaagd, terwijl er geen indexering plaatsvindt tot nader orde.

Het bij dit ontwerp ingevoerde normenkader en de verlaging van het totale pakket arbeidsvoorwaarden kunnen bestaande rechtsposities aantasten. Deze rechtsposities worden beschermd door artikel 1 van het Eerste Protocol bij het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (hierna: artikel 1 EP) betreffende het recht op ongestoord genot van eigendom. De gemaakte salarisafspraken zijn toekomstige vorderingen op de werkgever en kunnen wellicht door de nationale rechter en het Europees Hof voor de Rechten van de Mens worden aangemerkt als eigendom in de zin van artikel 1 EP.

Dit ontwerp vormt in dat geval een inbreuk op dat eigendomsrecht. De inbreuk moet aan drie eisen voldoen, te weten: (1) er dient een wettelijke basis te zijn, (2) het algemeen belang wordt gediend en (3) er dient sprake te zijn van een «fair balance». Aan de eerste eis wordt middels dit ontwerp voldaan.

Voor wat betreft de eis om het algemeen belang te dienen, kan het volgende worden gesteld. Organisaties die een publieke taak hebben en die bekostigd worden met publiek geld, behoren hun bestuurders ordentelijk te betalen. Ordentelijk betekent: evenwichtig, maatschappelijk verantwoord en niet exorbitant. Overigens moet wel rekening worden gehouden met de wens om vacatures te vullen met kandidaten met kwaliteit en met de wens om die werknemers ook voor een redelijke tijd voor de organisatie te behouden. Het is zeker niet de bedoeling om het primaat van de sociale partners inzake de

loonvorming te doorbreken, echter het algemeen belang is, zoals hierboven gesteld, gediend in die gevallen waarin de bezoldiging tot een maatschappelijk verantwoord niveau wordt gebracht. Voor wat betreft de «fair balance» dienen de volgende aspecten in overweging te worden genomen. De individuele belangen van betrokkenen, de omvang van de groep belanghebbenden en de voorzienbaarheid van de bezoldigingsnormen, de verlaging van het totale pakket arbeidsvoorwaarden, moeten alsmede worden afgewogen tegen het belang van het Land om de bezoldigingsnormen op deze wijze in te voeren c.q. het totale pakket arbeidsvoorwaarden op deze wijze te verlagen. Los van het feit dat het Land op dit moment ter voldoening aan afspraken, deze bezoldigingsnormen dient in te voeren, is dit ontwerp een noodzakelijk gevolg van de financiële situatie waarin het Land zich bevindt, zoals hiervoor is beschreven. De keuze om de bezoldiging van de topfunctionarissen van (semi) publieke sector entiteiten te relateren aan het inkomen van de Minister-President kan als "fair" worden beschouwd. Immers er bestaat geen functie hoger dan die van Minister-President binnen de regering, en de (semi) publieke sector entiteiten, de naam zegt het al: het zijn (semi) publieke sector entiteiten. Deze organisaties hebben (deels) een publieke taak en worden (deels) bekostigd met publiek geld.

Op 19 mei 2020, hebben de Staten een motie aangenomen ter ondersteuning van de regering waarmee akkoord wordt gegaan met de voorwaarden voor de tweede tranche liquiditeitssteun, voor zover dat de voorwaarden:

- a. Niet in strijd zijn met wettelijke regelingen van Sint Maarten, met Rijkswetten, internationale Handvesten, conventies en protocollen;
- b. Aansluiten op de voorstellen van solidariteit die al in behandeling waren bij de regering van Sint Maarten;
- c. Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden zijn (SMART);
- d. De relevante vakbondsvertegenwoordigers zijn geraadpleegd.

Op 20 mei 2020 heeft de Gevolmachtigde Minister van Sint Maarten namens de minister-president aangegeven dat Sint Maarten onvoorwaardelijk akkoord gaat met de voorwaarden voor de tweede tranche liquiditeitssteun.

Financiële paragraaf

De financiële situatie van meerdere (semi) publieke sector entiteiten is een punt van zorg. Hun financiële situatie vormt een risico voor de overheidsfinanciën. Daarnaast heeft dat ook een negatief invloed op de kwaliteit van de dienstverlening aan burgers en bedrijven.

Met dit ontwerp wordt beoogd de financiële situatie van de (semi) publieke sector instellingen dusdanig te verbeteren dat zij een lager risico vormen voor de overheidsbegroting. In de overheidsbegroting is meerjarig voorzien in bijdragen in de vorm van subsidies of overdrachten aan (semi) publieke sector entiteiten. Met het vaststellen van de normen, zoals neergelegd in deze ontwerp-landsverordening, wordt beoogd dat de (semi) publieke sector entiteit die een bijdrage ontvangt ten laste van de overheidsbegroting haar begroting niet

overschrijdt. De jaarlijkse stroom aan subsidies en overdrachten bedraagt NAF 190 miljoen (begroting 2020), waarvan het leeuwendeel wordt uitgekeerd aan (semi) publieke sector entiteiten.

Aan de andere kant wordt beoogd dat ook (semi) publieke sector entiteiten die zonder een overheidsbijdrage hun bedrijf voeren, niet bij de overheid komen aankloppen voor financiële steun. Op deze wijze wordt de overheidsbegroting evenmin overschreden en dient dit beleid de meerjarenramingen in de overheidsbegroting te ondersteunen.

Artikelsgewijze toelichting

In het Algemeen deel van deze memorie van toelichting is een aantal onderwerpen reeds uitvoerig toegelicht. Hieronder worden alleen die artikelen toegelicht die een nadere verduidelijking nodig hebben of anderszins een toelichting verdienen.

Artikel 1

In dit artikel worden ter verduidelijking begrippen gedefinieerd. De (semi)publieke sector is in deze landsverordening verdeeld in drie categorieën:

- 1° een bij of krachtens landsverordening ingestelde rechtspersoon;
- 2° een instelling die voor meer dan vijftig procent rechtstreeks door het land Sint Maarten wordt gesubsidieerd of bekostigd;
- 3° een krachtens het tweede boek van het Burgerlijk Wetboek opgerichte vennootschap waarin het land Sint Maarten direct of indirect een aandeel heeft van meer dan vijftig procent;

In bijlagen 1, 2 en 3, welke deel uitmaken van deze ontwerp-landsverordening worden vervolgens de entiteiten vermeld die vallen onder de drie categorieën.

Artikel 2

In dit artikel wordt bepaald dat er geen overeenkomsten worden aangegaan die het bezoldigingsmaximum overschrijden. In het derde en vierde lid worden de methodes aangegeven die ervoor zorgen dat iedereen in dienstverband, die minder uren of dagen werkt, naar rato van het jaarlijkse bezoldigingsmaximum verdient.

Artikel 3

In dit artikel wordt het bezoldigingsmaximum vastgesteld op NAF 474.236,76 op jaarbasis. Aanvullend wordt er een opsomming van de bezoldigingsonderdelen gegeven.

In het vijfde lid wordt geregeld dat consultants in tegenstelling tot personen die in dienstverband voor de (semi) publieke sector entiteit werken een uurtarief kunnen ontvangen die niet hoger is dan het bezoldigingsmaximum op jaarbasis, echter wel hoger kan zijn op uur basis. Dit om ervoor te zorgen dat benodigde expertise die de (semi) publieke sector entiteiten ontbeert kan worden ingehuurd. Deze tariefstellingen kunnen bij ministeriele regeling worden geregeld.

Als cijfermatig voorbeeld kan worden gedacht aan de jaarlijkse norm van NAF 474.236,76. Als deze norm gedeeld wordt door 12 maanden

en dan door 160 uur dan is de norm per uur NAF 246,99. Aangezien sommige expertise enkel kan worden ingehuurd voor een hoger uurtarief van NAF 246,99 is het noodzakelijk om voor benodigde expertise die duurder is dan het uurtarief naar rato van het bezoldigingsmaximum de mogelijkheid te creëren om een hoger uurtarief toe te kennen zolang op jaarbasis binnen het bezoldigingsmaximum wordt gebleven.

Artikel 4

In dit artikel worden de (semi) publieke sector entiteiten opgedragen hun reglement aan te passen aan de onderhavige ontwerp-landsverordening als dit reglement hiervan afwijkt.

Artikel 5

In dit artikel wordt geregeld dat de arbeidsvoorwaarden bij de (semi) publieke sector entiteiten per 1 juli 2020 met 12,5% dienen te worden verlaagd op jaarbasis. Deze verlaging dient te worden afgekondigd in de Landscourant binnen 6 maanden na inwerkingtreding van deze landsverordening.

Artikel 6

In dit artikel wordt geregeld dat vanaf 1 januari 2021 geen verhoging van de bezoldiging plaatsvindt.

Artikel 7

In dit artikel wordt geregeld dat de maatregelen niet van toepassing zijn op personen die minder dan het minimumloon verdienen of gaan verdienen.

Artikel 8

Dit artikel bevat de overgangsregeling. Hier wordt bepaald dat indien een bezoldiging, die hoger is dan het bezoldigingsmaximum, echter voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze landsverordening was overeengekomen, voor ten hoogste twaalf maanden na de inwerkingtreding van deze ontwerp-landsverordening is toegestaan. Dit geldt ook voor een eventuele overeengekomen verhoging.

In het tweede lid wordt geregeld dat de bovenstaande regeling ook van toepassing is op entiteiten die door wijziging van de bijlagen opeens als (semi) publieke sector entiteit worden gekwalificeerd.

In het derde lid wordt geregeld dat de toegestane ontvangst van een hogere bezoldiging dan het bezoldigingsmaximum na twaalf maanden dient te worden teruggebracht tot het bezoldigingsmaximum. Hiervoor geldt een periode van drie jaar.

Artikel 9

Regelt de inwerkingtreding en de uitwerkingtreding.

De onderhavige Tijdelijke Landsverordening normering topinkomens en aanpassing arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten heeft onder andere tot doel om door het invoeren van het bezoldigingsmaximum en de aanpassing van de arbeidsvoorwaarden bij (semi) publieke sector entiteiten te voldoen aan de voorwaarden voor


de liquiditeitssteun, zoals het onderdeel uitmaakte van de besluitvorming van de RMR van 15 mei 2020.

Het is van belang om deze ontwerp-landsverordening met spoed in werking te laten treden, zodat Sint Maarten voldoet aan de voorwaarden om liquiditeitssteun te ontvangen.

Een nadere toelichting hierop acht de regering overbodig; dat er heel veel spoed geboden is, acht de regering 100% vanzelfsprekend in de gegeven omstandigheden. De in het ontwerp voorgestelde wijzigingen zijn van urgente aard.

De terugwerkende kracht van tot en met 1 juli 2020 is gebaseerd op de voorwaarde voor de tweede tranche liquiditeitssteun. In de artikelsgewijze toelichting op artikel 8 wordt de overgangsbepaling toegelicht, inhoudende dat een reeds bestaande overschrijding van de maximale bezoldiging is toegestaan voor twaalf maanden waarna deze binnen drie jaar dient te worden teruggebracht tot het bij de onderhavige ontwerp-landsverordening vastgestelde bezoldigingsmaximum.

Deze landsverordening vervalt bij een bij landsbesluit te bepalen tijdstip.


De Minister van Financiën

De Minister van Algemene Zaken

